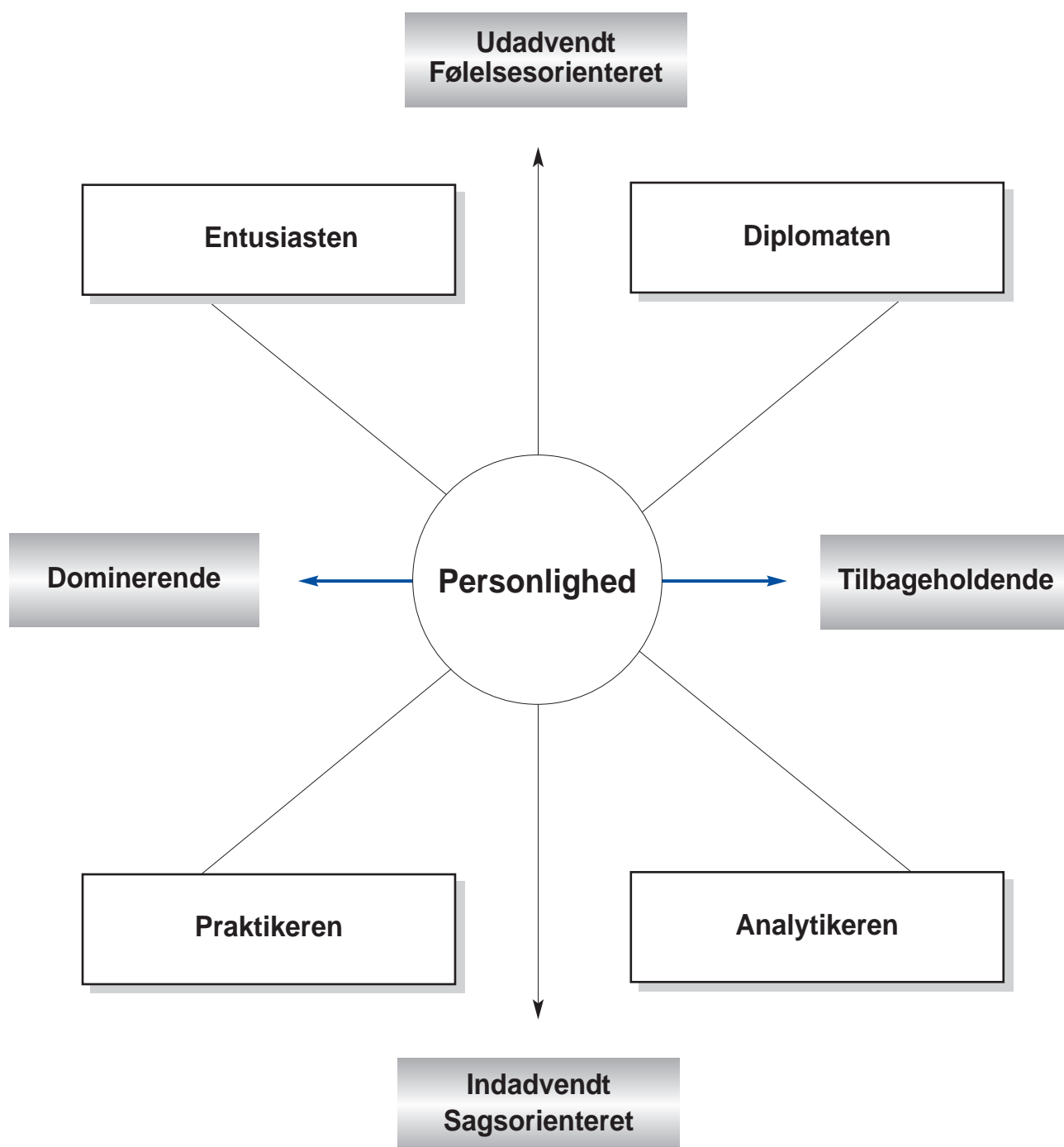

Persontypologier

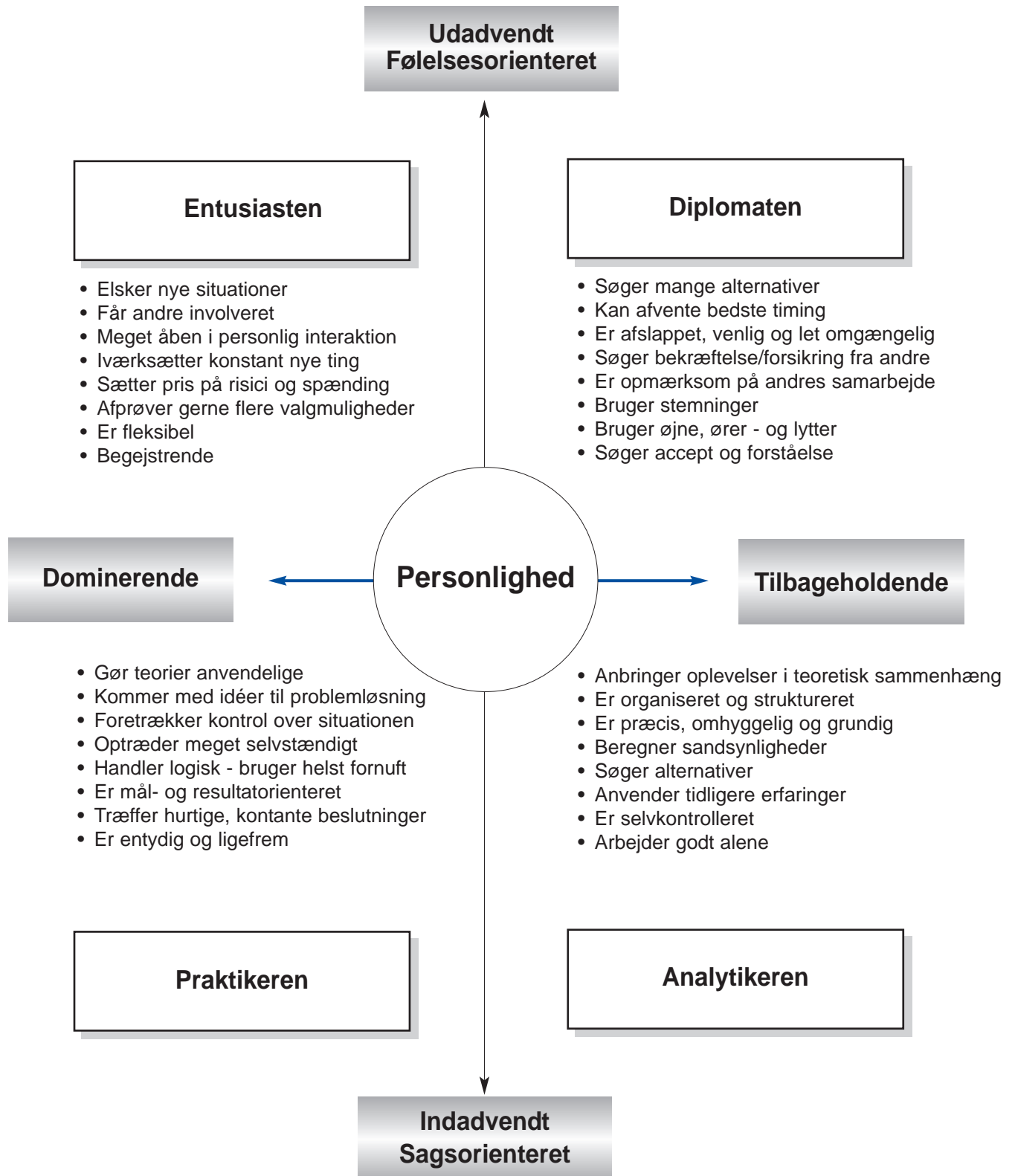
Persontypologier

| | | |
|---|------|--------|
| Persontypologier | Side | 2 |
| Beskrivelse af de 4 typers positive adfærdsstil | Side | 3 |
| Beskrivelse af de 4 typers negative adfærdsstil | Side | 4 |
| Typologiernes typiske kommunikation | Side | 5 |
| Typologiernes typiske reaktioner ved stress | Side | 6 |
| Typologiernes primære motivationsfaktorer | Side | 7 |
| Hvordan øge typologiernes effektivitet? | Side | 8 |
| Typologiernes evne til at ændre/bevare vaner | Side | 9 |
| Typologiernes samarbejds mønstre | Side | 10 -11 |

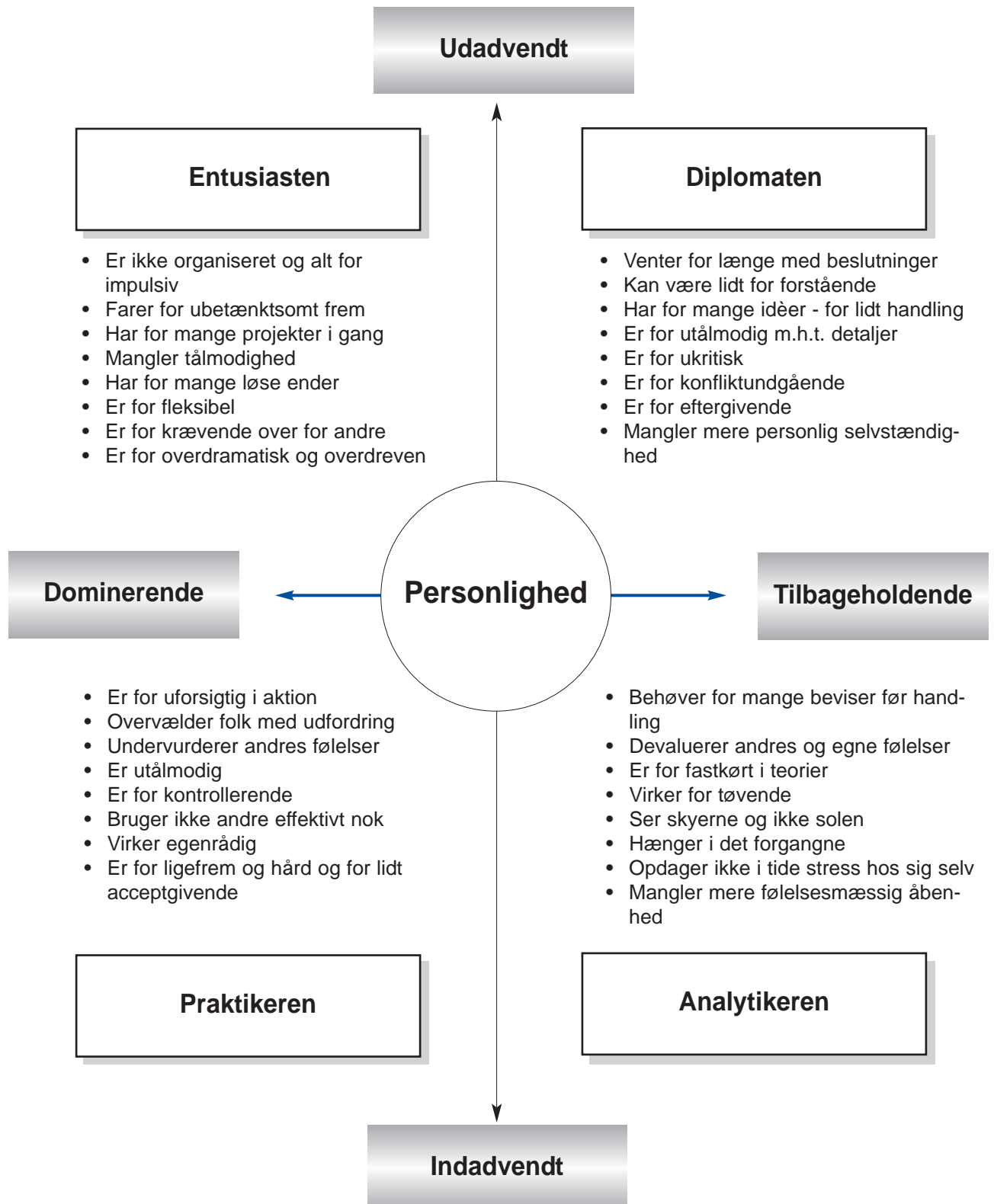
Persontypologier



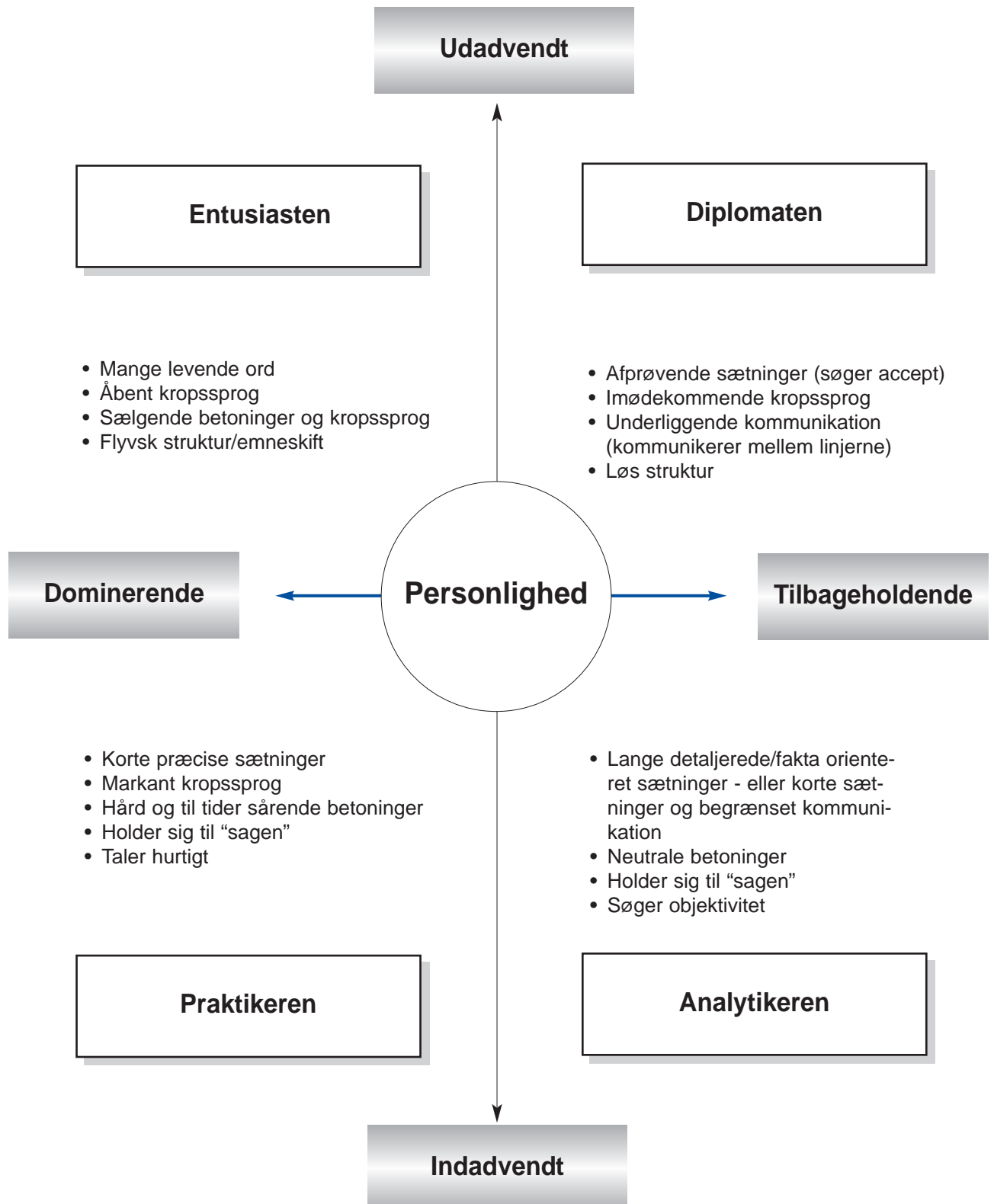
Beskrivelse af de 4 typers positive adfærdsstil



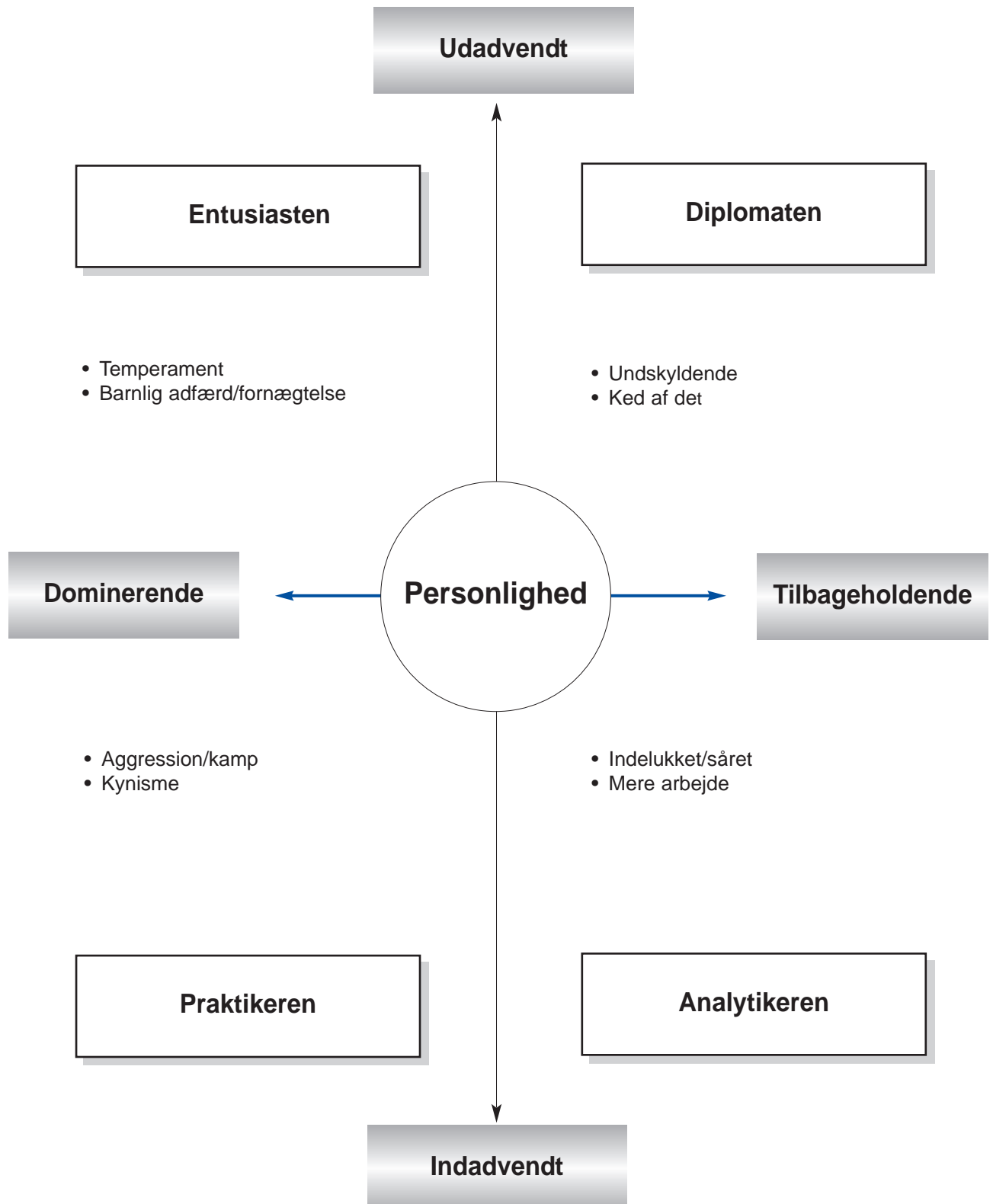
Beskrivelse af de 4 typers negative adfærdsstil



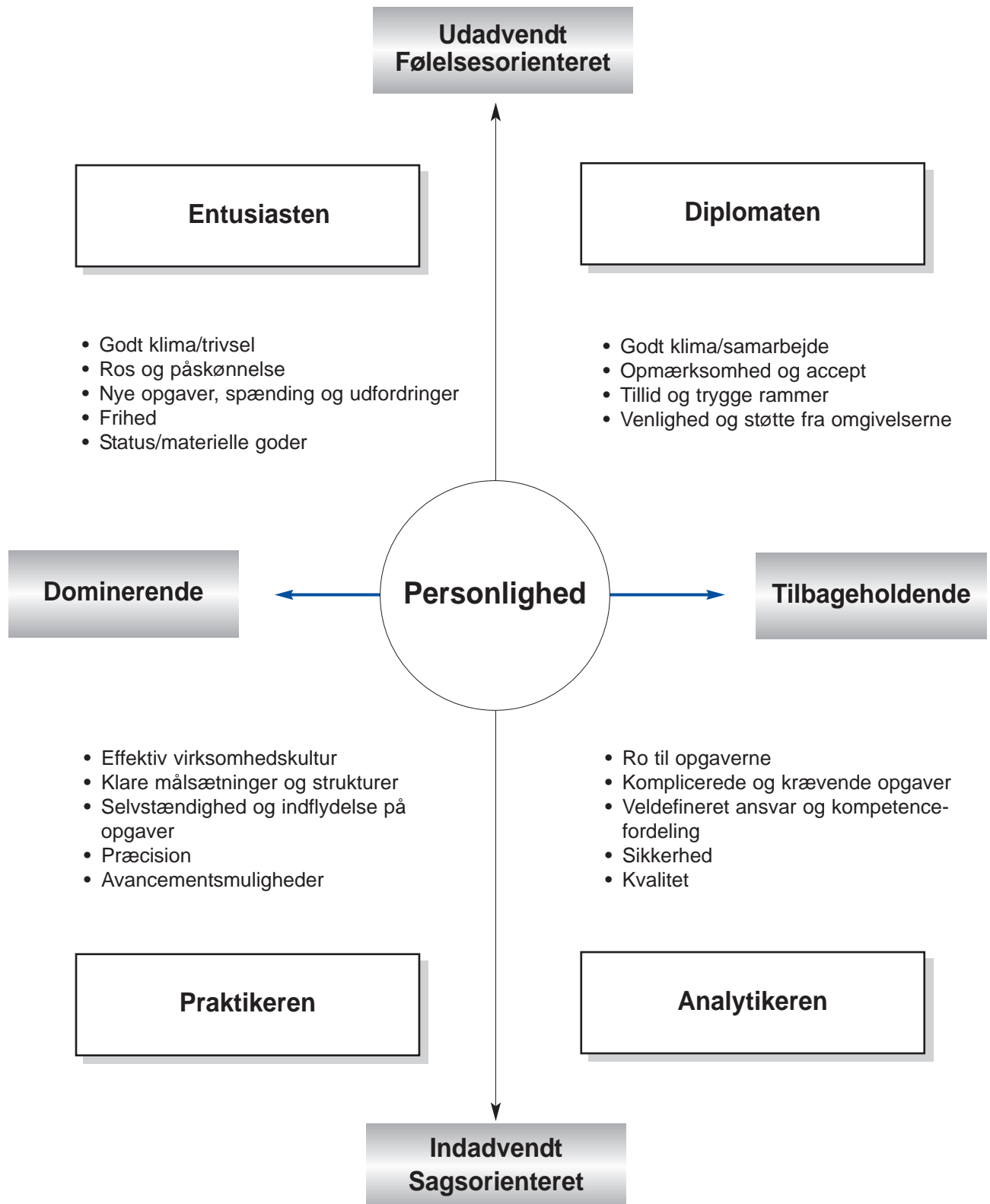
Typologiernes typiske kommunikation



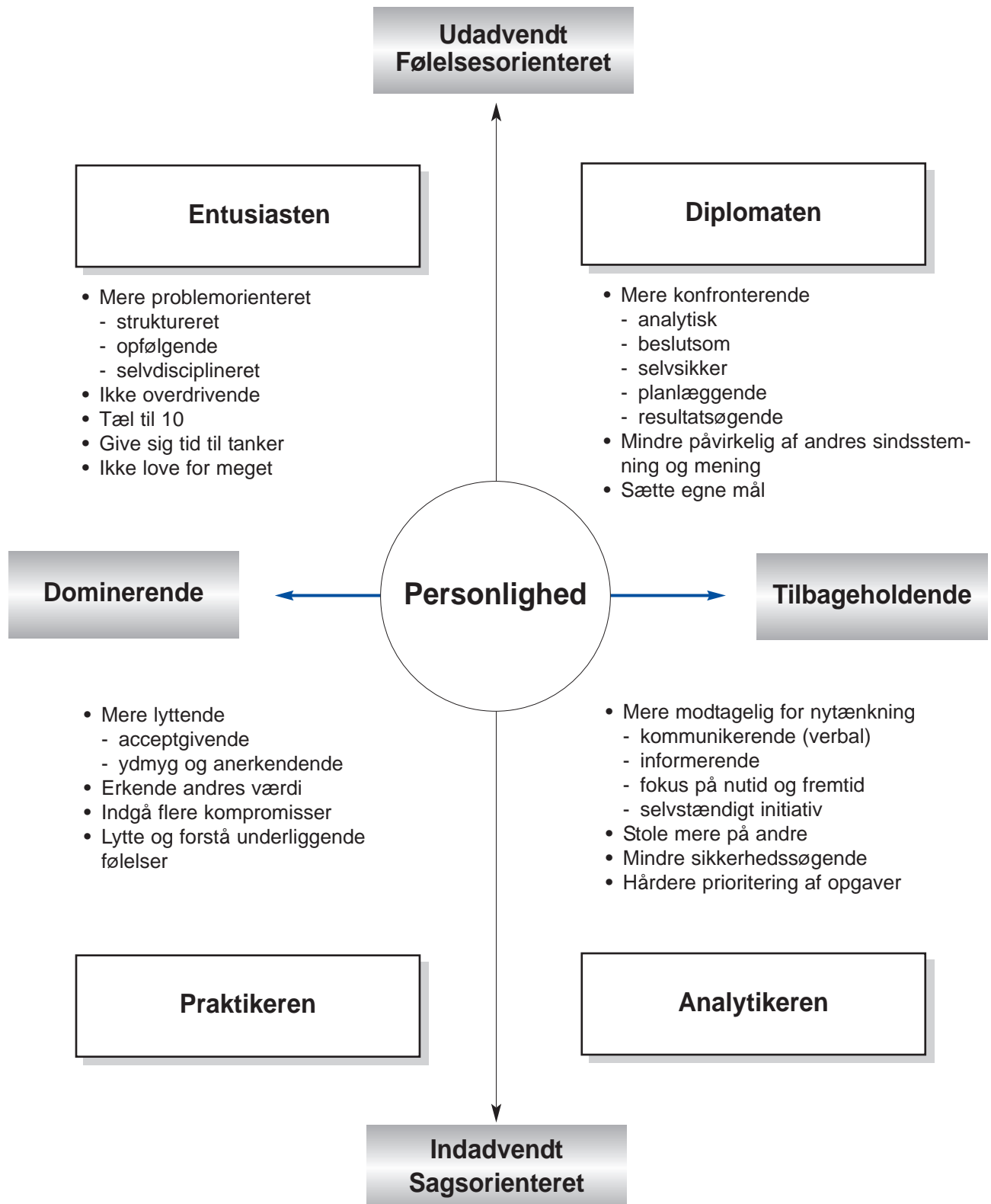
Typologiernes typiske reaktioner ved stress



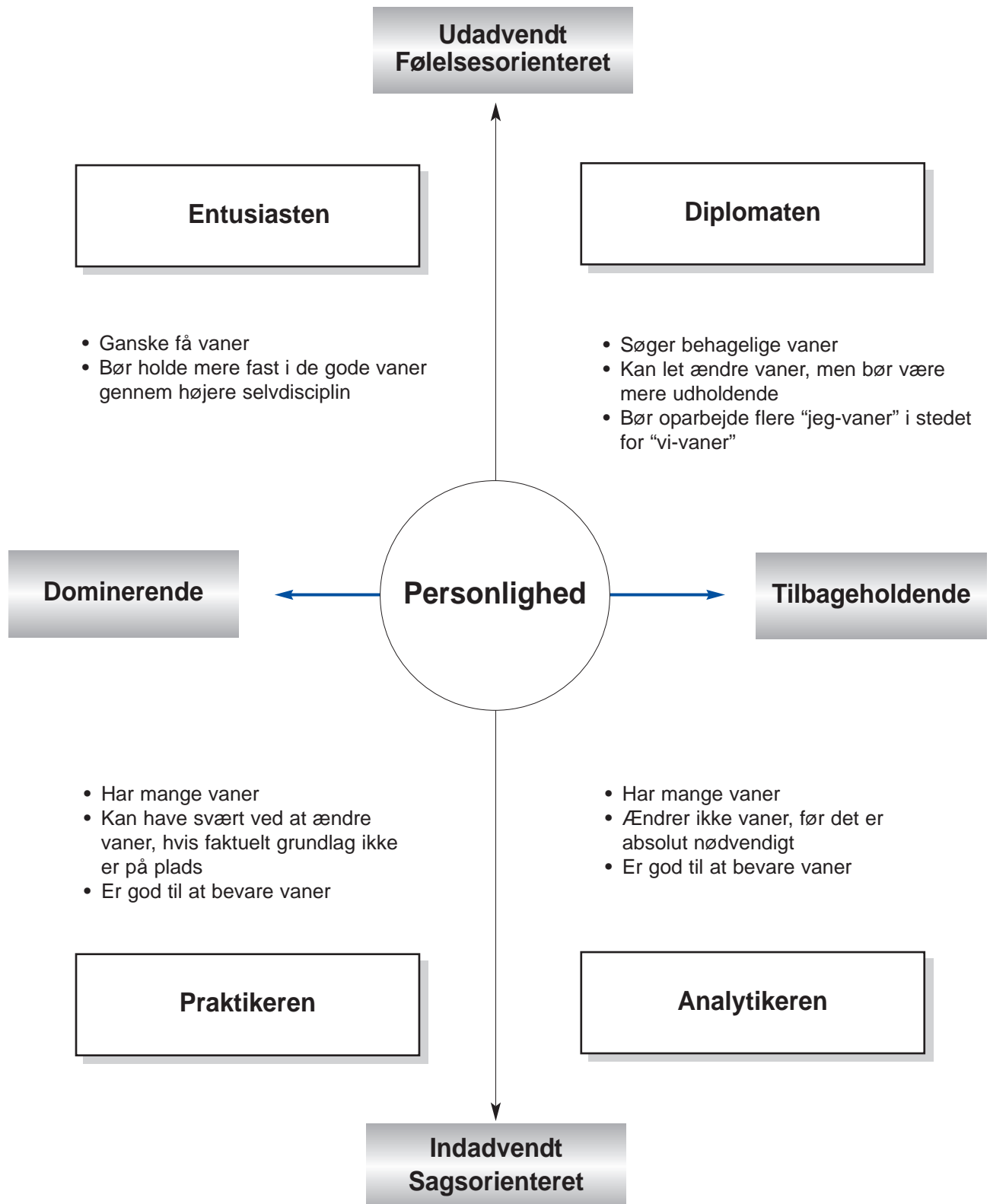
Typologiernes primære motivationsfaktorer



Hvordan øge typologiernes effektivitet?



Typologiernes evne til at ændre/bevare vaner



Typologiernes samarbejds mønstre

Typiske udfordrende samarbejds mønstre for kombinationerne af de forskellige typologier

| Leder | Medarbejder | Samarbejds- sværhedsgrad - generelt | Samarbejds mønster - overordnet |
|-------|-------------|---|---|
| P | E | Middel | Lederen vil typisk indskrænke medarbejderens virkerum. Medarbejderen oplever pres og kontrol |
| P | D | Middel/svær | Lederen oplever loyalitet og samarbejdsvilje, men for lidt effektiv medarbejder. Medarbejderen vil opleve krævende adfærd og manglende forståelse fra lederen |
| P | A | Let | Lederen oplever godt samarbejde - bare der i ny og næ presses lidt på arbejds tempoet. Medarbejderen har det fint med en beslutningsdygtig leder. Forsøger at holde tempoet oppe |
| P | P | Let/middel | Indbyrdes forståelse for resultaters betydning - hårdt psykisk arbejdsmiljø. Risiko for magtkampe |
| E | P | Middel | Lederen vil ofte forsøge at bruge medarbejderen til at profilere sig selv. Medarbejderen vil gå efter lederens plads og kan mangle respekt for lederen |
| E | D | Let | Lederen oplever medarbejderen som tolerant og imødekommende og lidt naiv i samarbejdet. Medarbejderen oplever lederen som manipulerende og selvisk |
| E | A | Svær | Vidt forskellige arbejdsstile og ofte manglende indbyrdes respekt. Lederen oplever manglende fleksibilitet og kedeligt samarbejde. Medarbejderen vil opleve ligegyldighed fra lederen |
| E | E | Middel | Flyvsk arbejdsmiljø, som sætter alle under pres (kan gå i selvsving), men kan også skabe hurtige resultater. Både lederen og medarbejderen vil opleve manipulerende samarbejde |

Typiske udfordrende samarbejds mønstre for kombinationerne af de forskellige typologier

| Leder | Medarbejder | Samarbejds- sværhedsgrad - generelt | Samarbejds mønster - overordnet |
|-------|-------------|---|--|
| D | P | Middel/svær | Lederen føler sig ofte presset/uretfærdigt behandlet af medarbejderen. Medarbejderen kan mangle respekt for lederen - oplever ikke lederen er hård og konsekvent nok |
| D | E | Let | Lederen forstår ofte at få det bedste resultat frem i medarbejderen. Medarbejder har det fint med en imødekommende og fleksibel leder. Kan have svært ved at finde "grænsen" |
| D | A | Let/middel | Hensynsfuldt arbejdsklima. Kan have problemer med deadlines og kommunikationsform (følelser/logik) |
| D | D | Let/middel | Meget fokus på trivsel. Åbent og imødekommende samarbejde. Både lederen og medarbejderen kan være for hensynsfulde og mangle konsekvens i samarbejdet |
| A | P | Svær | Lederen har ofte svært ved at tackle medarbejderens tempo og sætte dagsordenen. Medarbejderen føler sig ofte mere kompetent som leder og beslutningstager end lederen |
| A | E | Svær | Vidt forskellige arbejdsstile og manglende indbyrdes respekt. Lederen vil ofte opleve ligegyldighed fra medarbejderen. Medarbejder vil ofte opleve manglende fleksibilitet fra lederen |
| A | D | Let/middel | Hensynsfuldt arbejdsklima. Lederen vil ofte opleve, at medarbejderen fokuserer for meget på samarbejdet og ikke "sagen." Medarbejderen oplever en behagelig leder, men kunne ønske sig mere nærværende ledelse |
| A | A | Let/middel | Taler samme sprog og holder sig til den formelle "sag". Svært ved nytænkning, beslutninger og hårde deadlines |