

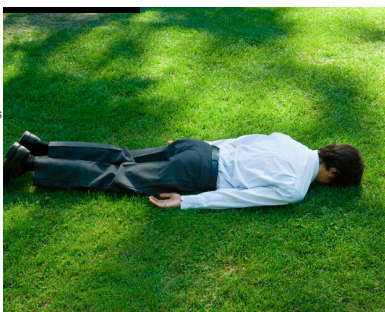
Tillid

Hvad er 10 helt nødvendige leder-
engenskaber?

Tillid

Når ledere fejler

- Manglende emotionel intelligens
- Arrogante
- Utroværdige/ingen tillid
- Overambitiøse
- Ikke i stand til at bygge teams
- Kan ikke bemande effektivt
- Kan ikke tænke strategisk
- Skaber ikke resultater



Kristin Henning, Blanchard & Johnson

Tillidsformelen

Pålidelighed
(Gør du det)

Kredibilitet
(Kan du det)

Intimitet
(Ser du mig)

$$\text{Tillid} = \frac{P + K + I}{S}$$

Selvcentreret

Egoistisk eller Distræt

Tillidsformelen

$$\text{Tillid} = \frac{P + K + I}{S}$$

$$\text{Tillid} = \frac{10 + 10 + 10}{10} = \frac{30}{10} = 3$$

Manglende engagement

er ikke problemet...

Det er blot et sympt^om

Problemet er manglende tilli^d

De bedste ledere er ikke
fokuseret på engagement

- ♦ De har fokus på at skabe en kultur hvor folk har lyst til at tage initiativ, bidrage og byde ind med det bedste de kan
- ♦ Det forudsætter en kultur der har tryghed som sit fundam^ent

Forskellen mellem
engageret og uengageret
er 2 til 10 gange i produktivit^et...

Tillid skaber ikke engagement,
men det er forudsætningen for
at der kan skabes engagement

Kan du bliver bedre til at skabe tillid?
Hvis ja – hvordan?